

EMCC Diversiteit en Inclusie Verklaring

Inleiding

Dit document biedt een belangrijk kader dat beoogt om coaches, mentoren, en supervisors in staat te stellen om Diversiteit en Inclusie onderdeel te maken van hun dagelijkse praktijk.

De EMCC heeft als doel om – ten behoeve van de samenleving – te ontwikkelen, bekendheid te geven en te realiseren wat de beste manier van werken is die bij Mentoring en Coaching verwacht mag worden. Onze kracht is de diversiteit van individuen en Aangesloten Landen die ertoe bijdragen om de EMCC dé toonaangevende organisatie voor Mentoring en Coaching Supervisie te maken.

De EMCC erkent dat tussen en binnen onze Aangesloten Landen verschillende tradities, culturele gebruiken, statutaire en wettelijke kaders bestaan. De EMCC gelooft dat onze Diversiteit en Inclusie Verklaring ons de mogelijkheid geeft en de weg wijst om onze professionele ambities op het gebied van Diversiteit en Inclusie te realiseren.

Visie

Diversiteit en Inclusie geven sturing aan ons professionele werk. Als coaches, mentoren en supervisors willen wij de uniciteit van alle individuen met hun talenten en mogelijkheden omarmen en respecteren.

Waarden

De EMCC Diversiteit en Inclusie Verklaring is geïnspireerd op de EMCC-waarden van: 'een pioniersgeest, de hoogste normen, degelijk onderzoek, inclusiviteit, culturele diversiteit, nabijheid en maatschappelijke verantwoordelijkheid'. Waarden die zijn weerspiegeld in de doelstelling van de EMCC.

De EMCC Diversiteit en Inclusie Verklaring onderschrijft het recht van elk individu om niet te worden gediscrimineerd en om een autonoom, vreedzaam en maatschappelijk verantwoordelijk leven te leiden. Hij stoelt op integriteit en respect voor de gemeenschappelijke humaniteit van alle mensen. Met deze verklaring leggen wij onszelf de verplichting op om ons gevoel van nieuwsgierigheid vast te houden door open te staan voor het leren van nieuwe dingen, voor ontwikkeling en reflectie en door het hooghouden van de principes van eerlijkheid, rechtvaardigheid en gelijkheid voor iedereen.

Definities

Diversiteit gaat over de erkenning van onze onderlinge verschillen. Verschillen qua etniciteit, geslacht, leeftijd, herkomst, beperking, seksuele identiteit, vorming, ervaring, filosofie, politieke inzichten, sociaal-economische achtergrond, godsdienst, andere denkprocessen & perspectieven en al het andere dat maakt dat wij ons van elkaar onderscheiden. Sommige verschillen zijn permanent en andere kunnen in de loop van de tijd veranderen of verschuiven. Het gaat over wat ons uniek maakt.

Inclusie gaat over het in praktijk brengen van het idee en de handelwijze van diversiteit, voor individuen, teams en werkgroepen, organisaties, en instituties. Hier kunnen we allemaal aan bijdragen. Het betekent dat we onze cliënten en collega's onbevooroordeeld waarderen, respecteren en steunen en dat we waarde hechten aan verschillen.

Inzet voor EMPOWER

Onze inzet voor EMPOWER stelt ons allemaal in staat om te profiteren van een benadering van diversiteit en inclusie van coaching, mentoring, en supervisie door het volgende na te streven:

Effectief: wij proberen onze coaching, mentoring en supervisie voortdurend te verbeteren door onze dienstverlening beter bereikbaar te maken en mogelijke – directe of indirecte, bewuste of onbewuste – hindernissen te overwinnen.

Monitoren: wij onderkennen dat het realiseren van diversiteit en inclusie een voort-durende inzet van alle betrokkenen vraagt. Wij zullen monitoren hoe wij het EMCC-kader Diversiteit en Inclusie integreren in alle aspecten van ons werk.

Persoonlijke Ontwikkeling: wij zullen onze leer- en ontwikkelingsbehoeften in kaart brengen en eraan werken om zo diversiteit en inclusie volledig in alle onderdelen van ons werk te integreren.

Open: wij staan open voor en vragen om voortdurende feedback – van onze cliënten, supervisors en andere belanghebbenden – over hoe wij Diversiteit en Inclusie in alle onderdelen van ons werk hebben geïntegreerd en blijven verbeteren. Wij nemen de verplichting op ons om met deze feedback aan het werk te gaan.

Willen: waar nodig willen wij steun bieden en uitdagen om daarmee onze cliënten, collega's, gebruikers van onze dienstverlening en hen die diensten aan ons leveren in staat te stellen om gedrag te stimuleren dat inzet voor diversiteit en inclusie laat zien.

Engagement: met andere belanghebbenden, cliënten, werkgemeenschappen, collega's en onze supervisors gaan wij graag de dialoog aan over het naleven van de EMCC Diversiteit en Inclusie Verklaring en de Internationale Ethische Code.

Reflecteren: als reflecterende beroepsbeoefenaars verbinden wij ons om te reflecteren op en op basis daarvan te handelen inzake hoe wij kunnen blijven voorzien in de uiteenlopende behoeften van een inclusieve samenleving.

De EMCC is van mening dat onze Diversiteit en Inclusie Verklaring een afspiegeling moet blijven van de meest actuele inzichten over de beste werkwijze. In die zin zal dit altijd 'werk in uitvoering' blijven. De EMCC verwacht van al haar leden dat zij zich op een positieve manier voor deze Diversiteit en Inclusie Verklaring zullen inzetten en dat zij de EMCC blijven voorzien van reflecties en feedback. Dat helpt de EMCC om ervoor te zorgen dat onze Diversiteit en Inclusie Verklaring relevant en toepasbaar blijft in een steeds veranderende wereld.

Vorbereid door: Jafar Akhavan-Moossavi, Mick Lavin, Fiona Williams, Karel Glazer
EMCC Quality: Werkgroep Diversiteit & Inclusie

Marialexia Margariti
EMCC International Vice President Quality